

＜最高裁判例②＞昭和 58 年 10 月 13 日最高裁判所第一小法廷

浜松労働基準監督署長(雪島鉄工所)事件

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |    |    |    |    |    |          |    |    |    |    |    |    |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |    |    |  |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|----|----|----|----|----------|----|----|----|----|----|----|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|----|----|----|----|----|--|--|--|--|--|--|----|----|--|
| テーマ   | 休業補償給付は、雇用契約上賃金請求権を有しない日にも支給されるのか。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |    |    |    |    |    |    |          |    |    |    |    |    |    |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |    |    |  |
| テキスト  | 労災 p.57                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |    |    |    |    |    |    |          |    |    |    |    |    |    |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |    |    |  |
| 出題実績  | ■                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |    |    |    |    |    |    | 労災 2502A |    |    |    |    |    |    |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |    |    |  |
| ストーリー | <p>A 社の従業員 X は、作業従事中に同僚から暴行を受けて傷害を負い、その治療のため休業し、賃金の支払を受けなかった。X が休業期間につき労災保険法に基づき休業補償給付請求をしたのに対し Y 労基署長はこの傷害は業務上のものとは認められないとの理由をもって休業補償給付の支給をしない旨の決定をした。なお、A 社は X の負傷事故の発生に関し出勤停止を課し、その他の関係者に対しても懲戒を課している。</p> <p>Y 労基署長は、X が休業補償給付請求をしている 4 月 9 日から 21 日までの期間のうち 9 日は有給休暇として賃金が支払われており、10 日から12 日までの間は待期であり、13 日、19 日、20 日は A 社の公休日であり、14 日から 18 日までおよび 21 日の 6 日間は X が A 社から負傷事故の発生を理由とする懲戒として出勤を停止されていた日であって賃金請求権が発生していないから休業補償給付の対象となる賃金の喪失はなく、休業補償給付請求権は発生しないと判断して、X の請求を棄却している。</p> <div><div>公休日や出勤停止日には賃金請求権がない<br/>のだから、休業補償給付は支給しません。</div><div>休業補償給付は、業務上の傷病で療養のため<br/>労働不能のときは支給されるべきだ。</div></div> <div><div> Y 労基署長</div><div>労働者 X </div></div> <div>休業補償給付は、休日又は労働者が出勤停止の懲戒処分を受けた等の理由で雇用契約上賃金請求権を有していない日についても支給される。(労働者 X 勝訴)</div> <table><tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr><tr><td></td><td>有給</td><td>待期</td><td>待期</td><td>待期</td><td>公休</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>公休</td><td>公休</td><td></td></tr></table> <p>← 休業期間 →</p> |    |    |    |    |    |    |          |    |    |    |    |    |    | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |  | 有給 | 待期 | 待期 | 待期 | 公休 |  |  |  |  |  |  | 公休 | 公休 |  |
| 8     | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16       | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |    |    |  |
|       | 有給                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 待期 | 待期 | 待期 | 公休 |    |    |          |    |    |    | 公休 | 公休 |    |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |    |    |  |
| 判断    | <p>しかしながら、<u>法 14 条 1 項に規定する休業補償給付は、労働者が業務上の傷病により療養のため労働不能の状態にあつて賃金を受けることができない場合に支給されるものであり、右の条件を具備する限り、その者が休日又は出勤停止の懲戒処分を受けた等の理由で雇用契約上賃金請求権を有しない日についても、休業補償給付の支給がされると解するのが相当である。</u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |    |    |    |    |    |          |    |    |    |    |    |    |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |  |    |    |    |    |    |  |  |  |  |  |  |    |    |  |